

Recrutement | Formation | Solutions RH



Sommaire du poste

Relevant du directeur des ressources humaines, le conseiller en santé et sécurité au travail possède le mandat de promouvoir une culture préventive de la santé et sécurité en conformité avec les procédures et politiques de l'entreprise ainsi que les lois et réglementations en matière de santé sécurité au travail.

Description des responsabilités

- > Exercer un rôle de conseiller en matière de gestion de la santé sécurité auprès de tous les employés
- > Élaborer les descriptions d'assignments temporaires et effectuer le suivi auprès du médecin traitant et du gestionnaire
- > Assurer la gestion du retour au travail (assignment temporaire, évaluation des capacités fonctionnelles, réadaptation, etc.)
- > Faire un suivi des dossiers d'accidents (contestation, expertise, réadaptation, représentation à la CLP)
- > Effectuer le suivi médico-administratif des réclamations et des demandes de révision le cas échéant
- > Rédiger, maintenir et mettre à jour les règles, les procédures et le manuel de prévention de la santé et sécurité en conformité avec les standards de l'entreprise
- > Coordonner les activités reliées à la sécurité physique en milieu de travail
- > Collaborer à la mise en place des formations internes et externes s'y reliant et en assurer la réalisation et le suivi
- > Assurer un soutien constant aux gestionnaires et aux employés, relativement aux questions en santé et sécurité au travail

Exigences

Formation et expérience

- > Baccalauréat en relations industrielles ou gestion des ressources humaines
- > Au moins deux années d'expérience dans un poste semblable
- > Expérience en milieu syndiqué peut être un atout

Habilités

- > Maîtrise de Windows et de la suite Office
- > Excellente communication orale et écrite
- > Bilinguisme oral et écrit
- > Connaissances approfondies de la LATMP et de la LSST

Aptitudes et qualités

- > Autonomie
- > Initiative, sens de l'organisation et des priorités
- > Aptitudes marquées pour le travail d'équipe et les relations interpersonnelles
- > Capacité à résoudre des problèmes et à proposer des solutions
- > Sens analytique