

Nos engagements

Des pratiques cohérentes avec la façon dont nous accompagnons nos clients.



Addendum est un collectif de professionnels en services-conseils. Notre empreinte d'approvisionnement est principalement liée à l'achat de services professionnels et spécialisés, d'outils numériques, de services de communication et d'impression, ainsi qu'aux déplacements nécessaires à nos mandats. Nous cherchons à faire des choix simples, cohérents et proportionnés à notre réalité, en privilégiant la proximité, la responsabilité et l'amélioration continue.

1. Approvisionnement responsable et achat local

Lorsque cela est possible et pertinent, Addendum privilégie des fournisseurs, collaborateurs et entreprises établis au Québec, notamment des PME, des travailleurs autonomes et des organisations détenues par des intérêts locaux.

Nos décisions d'achat tiennent compte de la qualité et de la pertinence du service, de la proximité, des pratiques sociales et environnementales des fournisseurs ainsi que du coût.

- Favoriser les services et expertises d'ici lorsqu'une offre adéquate est disponible.
- Limiter les achats superflus et privilégier la durabilité, la réutilisation et des choix à plus faible impact pour les biens et services que nous utilisons et prolonger leur usage.
- Développer des relations durables avec des fournisseurs et partenaires qui partagent des pratiques responsables.

Cible 2026-2027: ≥ 75 % des dépenses d'approvisionnement pouvant être réalisées localement auprès de fournisseurs établis au Québec.

2. Un collectif diversifié et intergénérationnel

Nous croyons que la diversité des expériences et des perspectives contribue directement à la qualité de nos analyses et de nos interventions.

Dans la composition de notre collectif et de nos équipes de projet, nous cherchons à maintenir un équilibre entre les femmes et les hommes, à réunir des personnes de différentes générations et à combiner des parcours professionnels et des expertises complémentaires.

- Valoriser la complémentarité des expériences, des expertises et des points de vue.
- Favoriser un environnement de collaboration fondé sur l'équité, l'inclusion et le respect.
- Composer les équipes en fonction des besoins du mandat et de la diversité des regards utiles à sa réalisation.

Cible 2026-2027: Maintenir une représentation équilibrée des femmes et des hommes, avec une cible de 40 à 60 % de chaque genre au sein du collectif, et maintenir une représentation intergénérationnelle.

3. Réduire notre empreinte dans nos façons de travailler

Notre modèle de services professionnels nous permet d'adopter des pratiques de travail relativement sobres en ressources. Nous privilégions les rencontres virtuelles ou hybrides lorsque la présence physique n'apporte pas de valeur supplémentaire et cherchons à limiter les déplacements et les impressions non nécessaires.

Nous favorisons également des outils et des pratiques de travail qui permettent de réduire l'utilisation de ressources, tout en maintenant la qualité, la confidentialité et l'efficacité requises dans nos mandats.

Cible 2026-2027 : mesurer notre empreinte carbone afin d'établir notre année de référence et de définir, sur cette base, une cible de réduction.

4. Partager notre expertise et contribuer à notre écosystème

Une partie de notre contribution prend la forme de temps et d'expertise offerts sans rémunération. Annuellement, nous choisissons de consacrer des heures à des initiatives qui favorisent la transition durable, le développement entrepreneurial et le renforcement des capacités dans notre écosystème.

- Animation ou participation bénévole à des conférences et activités de sensibilisation sur la durabilité, notamment par l'entremise de La Piscine et lors d'événements comme le Forum Mutek.
- Heures d'accompagnement offertes à des organisations ou entrepreneurs récipiendaires de prix et de reconnaissances, notamment dans le cadre des Prix Élan en santé durable.
- Implication comme mentor bénévoles auprès d'organisations et d'entrepreneurs, notamment au sein de Zú et Social Value Canada.
- Contributions ponctuelles en expertise pro bono à des initiatives dont la mission est cohérente avec nos champs d'action.

Cible 2026-2027: Consacrer annuellement au moins 1 % de nos heures professionnelles à des activités pro bono : mentorat, conférences, accompagnement d'organisations ou d'entrepreneurs et contribution à des initiatives d'intérêt collectif.

Notre approche

Ces engagements sont volontairement simples et adaptés à notre réalité de firme de services professionnels. Ils guident nos décisions au quotidien et sont appelés à évoluer avec nos pratiques, nos partenaires et les attentes des organisations avec lesquelles nous collaborons.

